**１２項目　・め**

第４章

された場合どうしたらいいのでしょうか？

クビだよ。明日から来なくていいよ。

理由は何ですか？

何日付けの解雇ですか？

文書でください。



・や解雇日を書面でもらうとともに、「（ｐ10）参照」の決まりを確認し、本当にあてはまるのか考えましょう。

・な理由によるだから（取り消すこと）を求めたいなどの場合は、会社にをする、（ｐ３８参照）に相談するなどの対応が考えられます。

・ただし、あなた自身が何を求めるかを考えることが大切です。

（例：不当な理由による解雇について争う、 退職してより良い会社を探す、など…）

会社が一方的に労働者をめさせることです。

解雇は「にでな理由」がなければできません。

⇒**「社会のにかなったできる理由」**でなければはできません。

とは？

第４章

※契約の期間に定めのある契約（契約社員など）の場合、その期間は、労働者と

会社双方で「その期間働きます・雇います」という約束をしています。

よって、会社からの一方的な解雇は約束違反となり、例えば、「会社が災害で事業を続けられない」、「労働者が会社のルールをわざと守らなかった」等の「やむを得ない理由」がなければ解雇できません。

また、会社は解雇をする日より３０日前までに労働者に予告をする必要があります。

予告がない場合は（３０日－解雇日までの日数）分の平均賃金（１日あたりの賃金の

平均）を支払う必要があります。

期間に定めのある契約（契約社員など）で働いている労働者が、契約の期間が終わる時に、次の契約を新たに結びたい（更新したい）と会社に申し込んだにもかかわらず、会社が更新を断ること。

めとは？

労働者

会社

更新したいです！

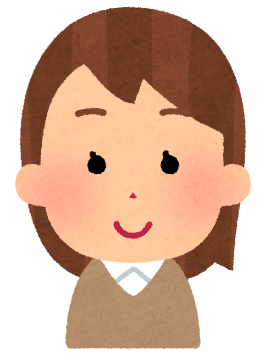
**不成立！！！**

更新できません！

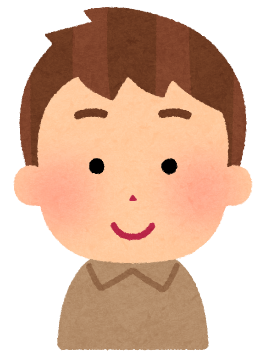
**１３項目　退職**

第４章

「」「」「」のちがいって？



「」や「」は、「会社のとは関係なく、する」という強いです。



会社のは必要ありません。

ただし、（取り消すこと）もできないと考えられています。

「」は「のおい」なので、会社のが必要です。

会社がに同意する前であれば、できると考えられています。



労働者が自らので、一方的に会社をめること。

とは？

第４章

****

**◆期間の定めのない労働契約（正社員など）における退職**

いつでもをすることができます。

のをした日から2週間てば、労働契約が終了します。

会社のがなければ退職できないというものではありません。

（ｐ１０参照）などに「退職の１か月前までに申し出ること」などの決ま

りがある場合でも、２週間てばめられるのがですが、に（いなく）

退職したい場合は、会社のルールにってめるのが望ましいでしょう。

**◆期間の定めのある労働契約（契約社員など）における退職**

　　、期間のではできません。

　　ただし、「やむをない理由（な病気やケガ）」がある場合はめること

ができる場合があります。

　　約束した契約期間の途中で勝手に辞め、会社に損失を与えると損害賠償責任

が生じる場合もあります。会社とよく話し合い、に退職しましょう。

また、契約の期間が１年を超える契約で、働き出してから１年を超えた日

は、契約の期間に決まりがあってもいつでもできます。

**ポイント！！　― ―**

とは、会社から労働者に「めてくれないか」と退職をめることをいいます。

あくまでも「をめているだけ」ですので、ることもできます。

（ｐ３０参照）とはうということを覚えておきましょう。

第４章

第4章　まとめワーク

下の　　　　　　から適切な言葉を選んで穴埋めをしましょう！

Q1　解雇とは、　　　　　　が一方的に　　　　　　　をめさせることです。

☛P３1をチェック

Q2　雇止めとは、期間の定めのある契約で働く労働者が、契約期間終了時に、契約の　　　　　を申し込んだにもかかわらず、会社が更新を断ることです。

☛P３1をチェック

Q3　　　　　　　　　　　　　　　　労働契約は、いつでも退職することができます。

会社の　　　　　　　がなければ退職できないというものではありません。

　　　☛P３３をチェック

Q4　　　　　　　　　　　　　　　　労働契約は、原則、期間の途中では退職できません。

☛P３３をチェック

Q５　　　　　　　　　　　　　　　　とは、会社から労働者に「めてくれないか」と退職を勧めることを言い、労働者は　　　　　　　ことができます。

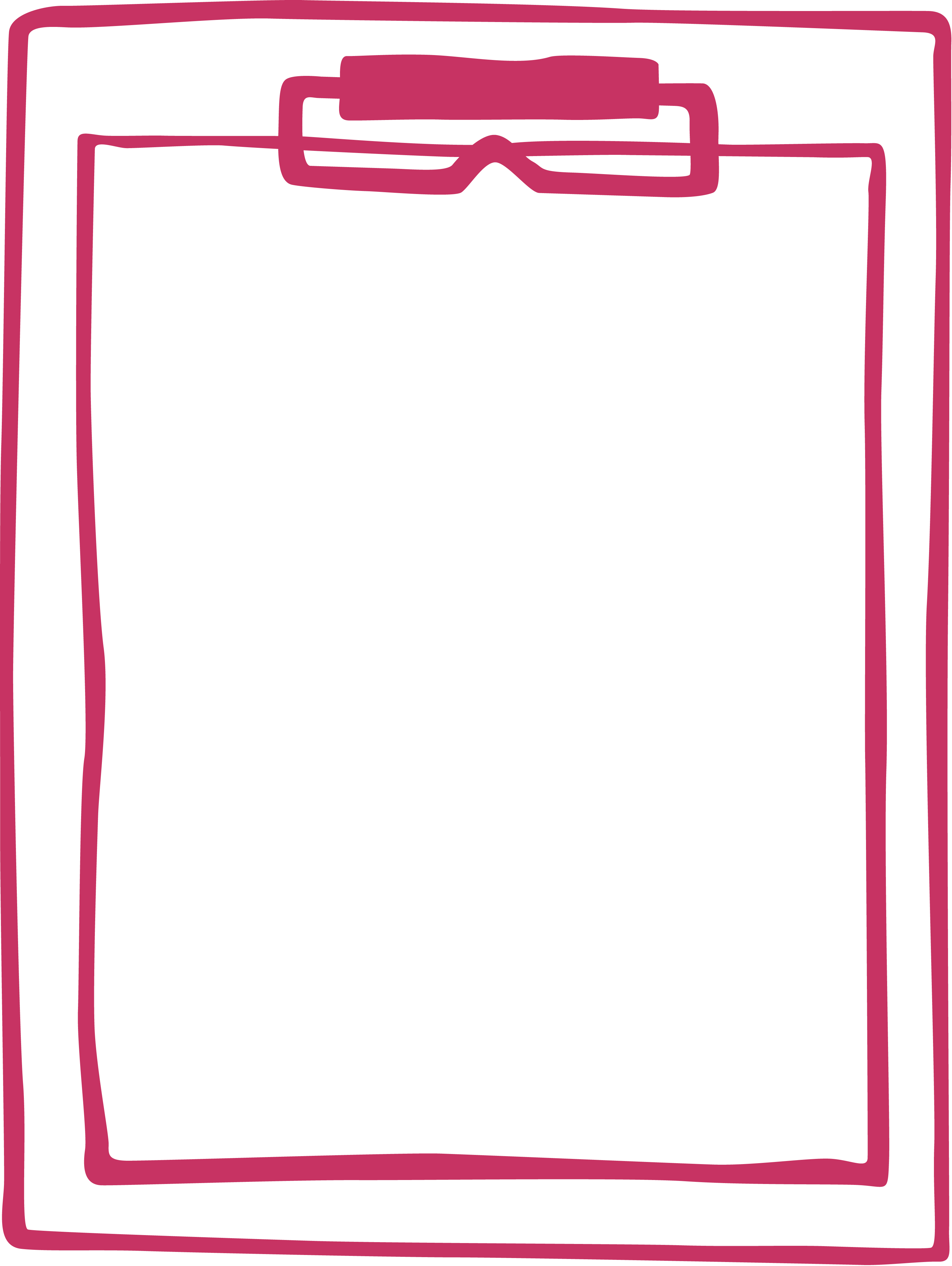
☛P３３をチェック

期間の定めのある　/　断る　/　労働者　/　会社　/　退職勧奨

　　期間の定めのない　/　更新　/　同意

 **コラム**

第４章



労働組合とは、労働者が働く上でのを守ったり、（給料や働く時間など）をより良い方向に改めるために自主的に作る団体です。

会社と（団体）をする中で、会社と労働組合で取り決め（）を結ぶこともあります。

**チェック！**

！ 　　　　：労働組合をする権利

！　：を行う権利

！　：のために、団体で行動（ビラきやストライキなど）をする権利

