

大阪府医療勤務環境改善支援センターでは、医療勤務環境改善に取り組む医療機関へ、医療現場を熟知した医療経営アドバイザーや医療労務管理アドバイザーが助言や情報を無料で提供しています。どうぞお気軽にご相談ください。

大阪府医療勤務環境改善支援センター

大阪府医療勤務

検索

大阪府医療勤務 または、
大阪府医療勤務環境改善センター で検索



二次元バーコードを読み取ると携帯やスマートフォンでもご覧いただけます。

<https://ikkk-osaka.jp>

いきいき働く医療機関サポートWeb（いきさぽ）

厚生労働省が開発するWebサイトです。医療従事者の勤務環境に役立つ情報を集約し、提供しています。

- 医療勤務環境改善に役立つ「情報を探す」
- 医療勤務環境改善に役立つ「事例を探す」
- 医療勤務環境改善の取組状況や勤務環境を「見える化」



二次元バーコードを読み取ると携帯やスマートフォンでもご覧いただけます。

自己診断機能もあります。

<https://iryou-kinmukankyou.mhlw.go.jp>

大阪府・大阪労働局委託事業：一般社団法人 大阪府私立病院協会

06-6776-1711

受付時間

平日 10:00～16:00

大阪府医療勤務環境改善支援センター 〒543-0074 大阪市天王寺区六万 bodies 4番11号 大阪府病院年金会館 3階
(一般社団法人大阪府私立病院協会内)

<https://ikkk-osaka.jp>

大阪府医療勤務環境 改善支援センター

医療勤務環境改善を様々な形でサポート
医療勤務環境改善マネジメントシステム導入支援



相談
無料

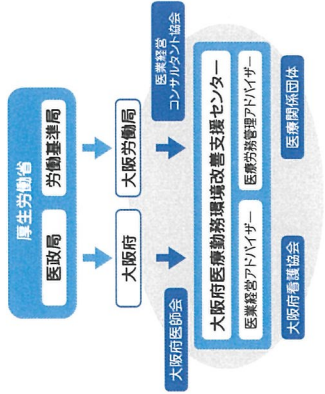
働きがいのある快適な
職場環境づくりを
サポートします！

『大阪府医療勤務環境改善支援センター』とは？

医療従事者の離職防止や医療安全の確保を図るため、改正医療法（平成26年10月1日）では、医療機関が自主的に、医療従事者の勤務環境の改善に取り組むことが努力義務化されました。

大阪府私立病院協会は大阪府・大阪労働局からの委託を受け、**「雇用の質」向上**に取り組むための医療機関の自主的な取組を支援する「大阪府医療勤務環境改善支援センター」を平成27年1月に開設しました。

当センターでは、医療従事者、利用者、そして経営、全てが「WIN-WIN-WIN」となる好循環の実現、働きやすく魅力ある医療機関を実現するためのお手伝いをしています。



医療勤務環境改善の取組を様々な形でサポートします！

1 普及啓発活動

- ・ホームページから新しい情報を発信します。
- ・医療勤務環境改善に役立つ様々な研修会を行います。
- ・院内研修等実施時の講師（アドバイザー）を派遣します。

2 随時相談

- ・専門家による電話または来所相談を行っています。
- ・医療現場を熟知した医療経営アドバイザーや医療勤務管理アドバイザーが助言や情報を提供します。

3 個別訪問

- ・個別訪問により実態及びニーズを把握し支援を行います。
- ・アドバイザーを派遣して医療勤務環境改善マネジメントシステムの導入等PDCAサイクルによる課題の取組支援を行います。

Q. 随時相談ではどのような相談ができますか？

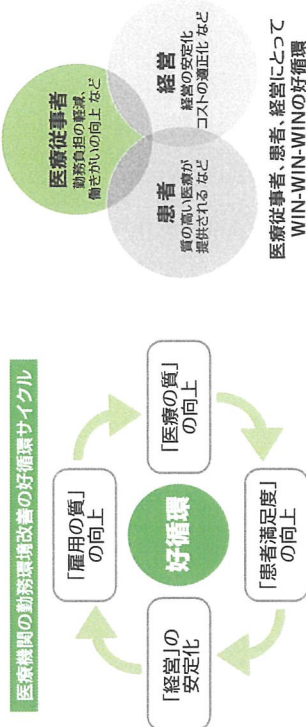
A. 一例として以下のような相談に対応します。

- ・医師の勤務時間短縮計画はどのように立てればよいですか？
- ・院内で改善を進めたいと考えているが、活用出来る助成制度等はありませんか？
- ・就業規則を見直したいが、気を付ける点はありますか？
- ・看護職員の離職率を改善したいが、どのような分析が必要ですか？
- ・現状を把握、分析する際に、どのようなデータを参考にしたらよいですか？
- ・医師や看護士の負担軽減策に効果的な取組はどのような取組がありますか？

ただし、すぐに応えられない相談につきましては、少しお時間をいただく場合もありますのであらかじめご了承ください。

自主的な医療勤務環境改善の取組を支援します。

厚生労働省が「働きやすい環境づくり」を目的として策定した「医療勤務環境改善マネジメントシステム」のツールを基に医療機関が自主的に改善に取り組めるようアドバイザーによる支援を行います



勤務環境改善の4つの領域

まずは自機関にとって優先順位の高い領域から取り組んでみましょう。

働き方 休みの 改善

- ・時間外労働の削減
- ・休暇の取得促進
- ・夜勤負担の軽減策
- ・多様な勤務形態の活用 等

職員の 健康支援

- ・医療スタッフの健康診断の受診率向上
- ・メンタルヘルズ対策
- ・感染症対策
- ・腰痛対策 等

働きやすい 環境整備

- ・男性職員の育児休業取得
- ・子育て・介護中の職員に対する夜勤・時間外労働の免除
- ・院内保育所や提携保育所の整備
- ・複重主治医師の採用 等

働きがい の向上

- ・キャリアアップ支援の充実
- ・専門職としてのキャリア形成
- ・産休・育休中の職員の復帰支援 等

医療勤務環境改善マネジメントシステム導入ステップ



医療勤務環境改善マネジメントシステム支援ツール

医療機関全体での継続的な取組を支援する5つのツールを用意しています。既に勤務環境改善の取組を行っている医療機関も、現状の評価や新たな目標設定などに活用できます。

5つの支援ツール

推進体制整備シート
医療勤務環境改善マネジメントシステムの推進体制（チーム等）の名称、承認する役割・トップの氏名、院内における位置づけ、メンバー、業務方針等を整理。

現状分析シート
医療勤務環境改善の4つの領域について、自機関の現状を客観的に把握するとともに、現状の問題点を整理し、問題点を解決するための課題を抽出。

現状診断・対談立案シート
現状分析や自機関のシート（今年度のアクション・ビジョン）から中長期的目標を洗い出し、現状と目標の差やその原因を整理して取組を検討するといふ、一連のプロセスをまとめ。

アクションプランシート
現状診断・対談立案シート（今年度のアクションプラン）に基づいて、1年間の具体的な活動スケジュールを練り、1年間の目標達成を確実に実施する。

PDCA運営シート
定期的（1ヶ月・四半期ごと等）にアクションプランの進捗状況を把握した上で、各取組の進捗を振り返り、必要改善策を整理するといふ一連の運営管理を実施。