

○特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

大阪府では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「大阪における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画」を策定・実施しています。

今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表いたします。

継続就業及び仕事と家庭の両立関係

| 目標項目 | 目標設定時 数値(R1年度) | 目標時期 | 数値目標 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 |
|---------------|-------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性の育児休業取得率 | 12.9% | R7年度 | 30%以上 | 12.9% | 22.1% | 34.1% | 48.2% |
| 男性の育児参加休暇の取得率 | 67.4% | R7年度 | 100% | 67.4% | 83.2% | 78.7% | 87.5% |

※各年度1年間の実績を記載

長時間勤務関係

| 目標項目 | 目標設定時 数値(R1年度) | 目標達成時期 | 数値目標 | R1年度 | R2年度 | R3年度 | R4年度 |
|--------------------|-------------------|--------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 職員一人当たり年次休暇の平均取得日数 | 12日0時間 | — | 15日以上 | 12日0時間 | 11日1時間 | 11日7時間 | 12日4時間 |

※各年度1年間の実績を記載

配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係

| 目標項目 | 目標設定時 数値(R2年度) | 目標達成時期 | 数値目標 | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度 |
|------------------|-------------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 課長級以上に占める女性職員の割合 | 11.1% | R7年度 | 20%以上 | 11.1% | 11.3% | 12.7% | 12.9% |
| 主査級以上に占める女性職員の割合 | 24.4% | R7年度 | 35%以上 | 24.4% | 25.5% | 26.4% | 27.5% |

※各年度当初の実績を記載