

役員報酬再点検 評価シート

法人名	
委員氏名	

【参考】前回評価結果（H28年11月意見書）

対象役員	新報酬基準 (現行)	旧報酬基準	差額	日々の 職務内容	重要課題、 ミッション	経営判断の 自由度、リスク	合計
理事長	万円	万円	0				
常務	万円※	万円	0				
特記事項							

※法人のトップが常勤の場合、専務理事、常務理事、専務取締役、常務取締役は報酬基準より報酬額を20%引下げ

① 日々の職務内容について

評価の視点【オペレーションの難易度、管理スパン(組織スパン・業務スパン)、専門性】				
(評価の視点を踏まえたポイント・状況の変化等)				
前回評価点数	今回評価			
	(特に高い)	(高い)	(普通)	(低い)
3	4	3	2	1
備考 (評価の理由等)				

※ 評価の視点を踏まえ、今回の評価点数に○をつけてください。

※ 評価の理由等について、コメントがありましたら、備考欄にご記入ください。

(特に、前回評価点数と異なる評価をされる場合は、その理由をご記入ください。)

② 重要課題、ミッションについて

評価の視点【重要課題、ミッションのボリューム・難易度】				
(評価の視点を踏まえたポイント・状況の変化等)				
前回評価点数	今回評価			
	(特に高い)	(高い)	(普通)	(低い)
3	4	3	2	1
備考 (評価の理由等)				

※ 評価の視点を踏まえ、今回の評価点数に○をつけてください。

※ 評価の理由等について、コメントがありましたら、備考欄にご記入ください。

(特に、前回評価点数と異なる評価をされる場合は、その理由をご記入ください。)

③ 法人運営上の経営判断の自由度、リスクについて

評価の視点【経営判断等の自由度、役員の責任・リスク】				
(評価の視点を踏まえたポイント・状況の変化等)				
前回評価点数	今回評価			
	(特に高い)	(高い)	(普通)	(低い)
2	4	3	2	1
備考 (評価の理由等)				

※ 評価の視点を踏まえ、今回の評価点数に○をつけてください。

※ 評価の理由等について、コメントがありましたら、備考欄にご記入ください。

(特に、前回評価点数と異なる評価をされる場合は、その理由をご記入ください。)

④ その他(特記事項があればご記入ください)

--