

■ 令和 4 年度 経営評価制度の改善点について

審議会での主な委員意見	対応案
<ul style="list-style-type: none"> ü コロナの影響が長引いていることは事実だが、目標未達成の理由の多くがコロナに依拠している印象。 ü コロナの影響を踏まえながら、どういった対応をしていくかという点を意識した目標設定をすべき。 	<p>○ 所管部局を通じて、周知徹底するとともに、資料 6『指定出資法人経営評価制度（令和 4 年度）経営目標設定にかかる資料作成要領』に以下の内容を記載。</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p>（記載案）資料 6 <作成要領 P 1 ></p> <p>○ 所管部局長は、府として法人に期待するミッションを提示し、法人とともに基本方針、戦略目標、成果測定指標等の検討を行ってください。特に成果測定指標の設定については、新型コロナウイルス感染症による影響も踏まえ、ミッション等の達成に向け、取組み手法の工夫等が十分に検討されたものとなっているか留意してください。</p> </div>
<ul style="list-style-type: none"> ü 目標未達成となった成果測定指標への要因分析について、記載内容が現状説明にとどまるものや、十分な分析ができておらず、分析結果が今後の改善施策に結びついていないものが見受けられる。 ü 各法人の分析について、しっかりとしたものとなるよう調整願いたい。 	<p>○ 所管部局を通じて、周知徹底するとともに、資料 7『令和 4 年度経営目標設定等に関する様式（案）』の様式 4（目標値未達成の要因）について、未達成における要因分析と今後の対応との関連性が明確になるよう、様式を変更。</p>