

第 16 章

賃金及び労働

第 16 章

賃金及び労働

概況

平成16年における大阪府の勤労者の賃金、労働時間及び雇用の状況は、「毎月勤労統計調査地方調査年報」によると、賞与等を含めた現金給与総額は、前年比 2.3%減となり、物価変動分を差し引いた実質賃金も、前年比 2.3%の減少となった。

景気動向を敏感に反映する所定外労働時間は、前年比 2.2%の減少となり、雇用については、常用雇用指数が前年比 1.0%の減少となった。

「職業安定業務統計」(平成16年度)によると新規求人倍率は1.40(前年 1.10)、就職率は 27.7% (前年 24.7%) と増加した。

賃金

平成16年の府内の常用労働者1人平均月間現金給与総額は事業所規模 5 人以上調査事業所計で35万9553円となり、前年に比べ 2.3%の減少となった。年間合計額では431万4636円となり、全国平均(399万3408円)に比べ約32万円上回っている。

実質賃金は、消費者物価指数(持家の帰属家賃を除く総合指数)が前年比変動なしで、前年比 2.3%減となり4年連続の減少となった。

産業別現金給与総額の前年比は、「建設業」の 2.7%増をはじめ4産業が増加となっているほか、「卸売・小売業、飲食店」の 8.8%減をはじめ4産業が減少となっている。

男女別現金給与総額では、男子は月額45万4534円、女子は21万3239円で、男子を100とすると女子は46.9で、前年の49.3に比べ2.4ポイント格差が拡大した。男女の格差は、勤続年数や、パートタイムなど就業形態の違いによるところが大きい。

(夏季・年末賞与)

夏季及び年末賞与については、事業所規模 30 人以上の事業所について集計を行っている。

夏季賞与(6～8月支給)の1人平均支給額は、50万9905円で

前年に比べ 2.2%減少し、年末賞与(11～1月支給)は 55万3410円で 3.6%の増加となった。

平均支給率(所定内給与に対する割合)は、夏季賞与が1.29ヵ月分で前年を 0.16ヵ月分下回り、年末賞与が 1.38ヵ月分前で前年を 0.15ヵ月分下回った。

労働時間

平成16年の1人平均月間総実労働時間は 150.8 時間で、前年に比べ 0.1%減少し、年間合計は 1810 時間となった。全国平均より月間で 0.5 時間、年間で 6 時間短い。

総実労働時間を所定内労働時間と残業時間を中心とする所定外労働時間にわけてみると、所定内労働時間は月間 141.1 時間で前年に比べ 0.1%の増加となっている。一方、景気の動向に大きく左右される所定外労働時間は月間 9.7 時間で前年に比べ 2.2%の減少となった。

産業別の年間総実労働時間で、最も長かったのが「建設業」の 2101 時間、最も短かったのが「卸売・小売業、飲食店」の 1656 時間で、その差は 445 時間である。なお、総実労働時間が 2000 時間を超えているのは「建設業」のみで、他はいずれも下回っている。

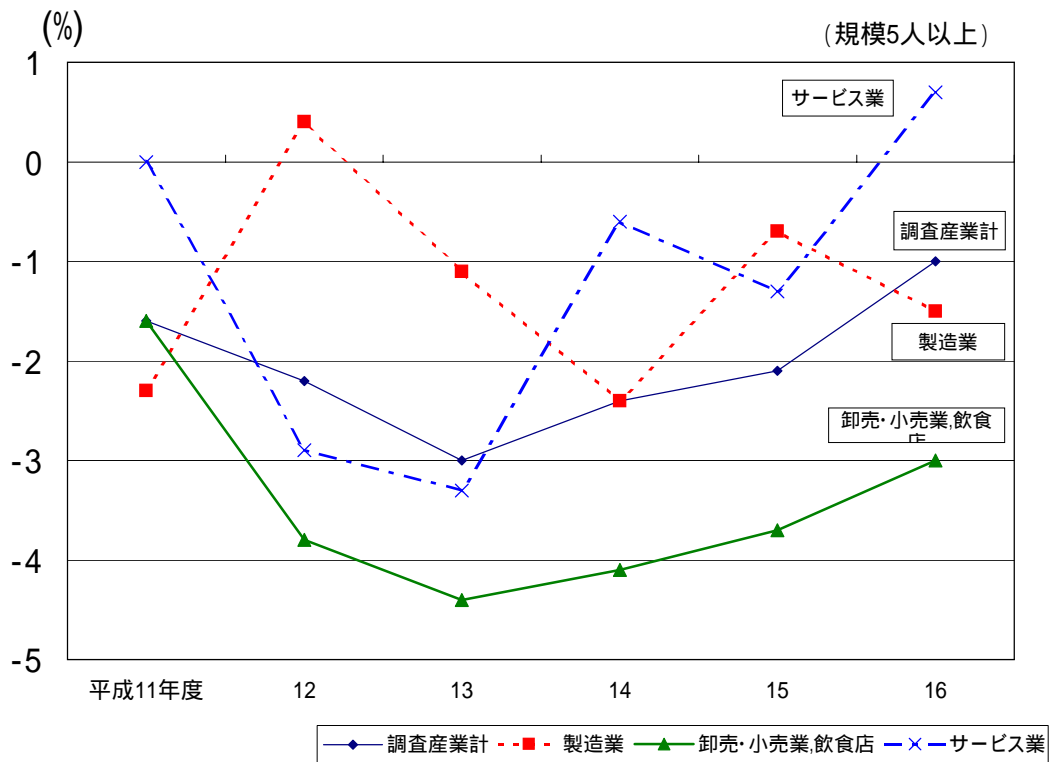
雇用

平成16年平均の常用雇用指数(平成12年=100)は 91.8 で、前年に比べ、1.0%の減少となった。

産業別では、「サービス業」が 0.7%増となっているほかは、「建設業」の 5.3%減をはじめとして7産業で減少となっている。

また、全常用労働者に占めるパートタイム労働者の割合は、25.0%で前年に比べ 2.4 ポイントの増加となっている。

常用雇用の動き（対前年比）



産業別平均賃金と労働時間（平成16年）

(規模5人以上)

