

## 第 16 章

# 賃金及び労働

## 第 16 章

## 賃金及び労働

### 概況

平成15年における大阪府の勤労者の賃金、労働時間及び雇用の状況は、「毎月勤労統計調査地方調査年報」によると、賞与等を含めた現金給与総額は、前年比 1.6%減となり、物価変動分を差し引いた実質賃金は、前年比 1.4%の減少となった。

景気動向を敏感に反映する所定外労働時間は、前年比 7.5%の増加となり、雇用については、常用雇用指数が前年比 2.1%の減少となった。

「職業安定業務統計」(平成15年度)によると新規求人倍率は 1.10(前年 0.85)、就職率は 24.7% (前年 22.2%) と増加した。

### 賃金

平成15年の府内の常用労働者1人平均月間現金給与総額は事業所規模 5人以上調査事業所計で37万424円となり、前年に比べ 1.6%の減少となった。年間合計額では444万5088円となり、全国平均(410万2776円)に比べ約34万円上回っている。

実質賃金は、消費者物価指数(持家の帰属家賃を除く総合指数)が前年比 0.2%の減少となったため、前年比 1.4%減となり3年連続の減少となった。

産業別現金給与総額の前年比は、「不動産業」が7.9%、「金融・保険業」が 1.9%、「製造業」が 1.3%の増加となっているほかは、「運輸・通信業」の 5.8%減をはじめとしていずれも減少となっている。

男女別現金給与総額では、男子は月額45万9373円、女子は22万6326円で、男子を100とすると女子は49.3で、前年の49.2に比べ0.1ポイント格差が縮小した。男女の格差は、勤続年数や、パートタイムなど就業形態の違いによるところが大きい。

(夏季・年末賞与)

夏季及び年末賞与については、事業所規模 30人以上の事業所について集計を行っている。

夏季賞与(6~8月支給)の1人平均支給額は、52万8502円で

前年に比べ 0.8%減少し、年末賞与(11~1月支給)は 54万3636円で 2.8%の減少となった。

平均支給率(所定内給与に対する割合)は、夏季賞与が 1.45ヵ月分で前年を 0.01ヵ月分上回り、年末賞与が 1.53ヵ月分で前年を 0.01ヵ月分下回った。

### 労働時間

平成15年の1人平均月間総実労働時間は 150.8 時間で、前年に比べ 0.7%増加し、年間合計は 1810 時間となった。全国平均より月間で 1.5 時間、年間で 18 時間短い。

総実労働時間を所定内労働時間と残業時間を中心とする所定外労働時間にわけてみると、所定内労働時間は月間 141.7 時間で前年に比べ 0.2%の増加となっている。一方、景気の動向に大きく左右される所定外労働時間は月間 9.1 時間で前年に比べ 7.5%の増加となった。

産業別の年間総実労働時間で、最も長かったのが「建設業」の 2064 時間、最も短かったのが「卸売・小売業、飲食店」の 1682 時間で、その差は 382 時間である。なお、総実労働時間が 2000 時間を超えているのは「建設業」のみで、他はいずれも下回っている。

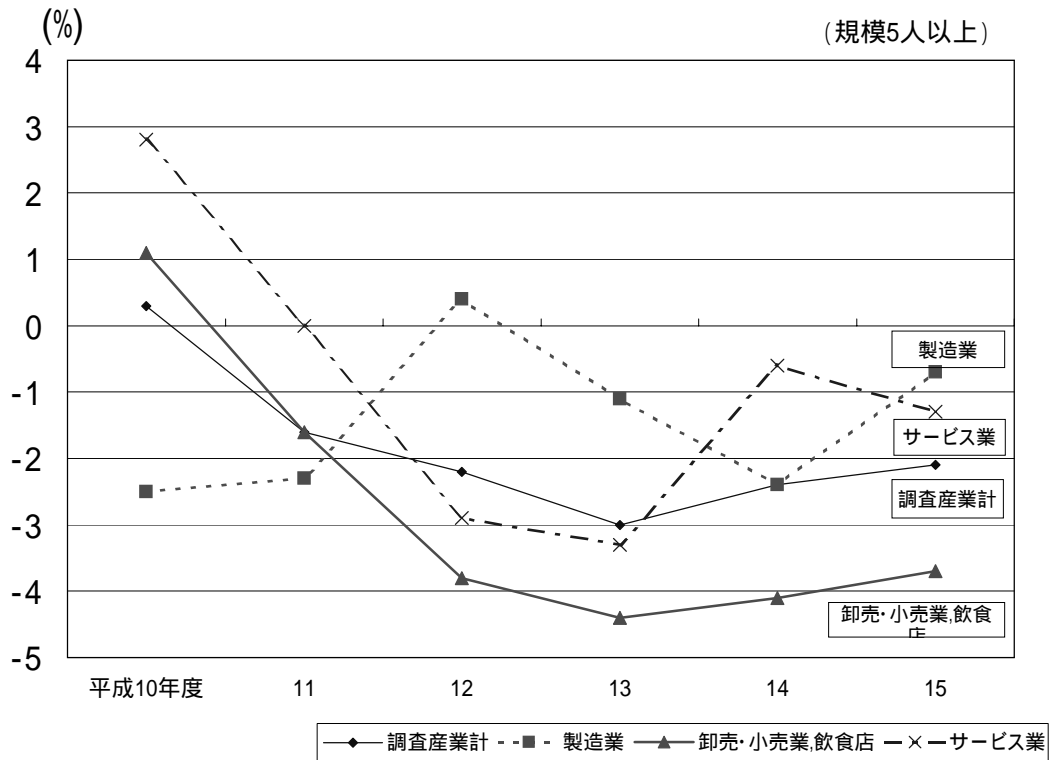
### 雇用

平成15年平均の常用雇用指数(平成12年=100)は 92.7 で、前年に比べ、2.1%の減少となった。

産業別では、「電気・ガス・熱供給・水道業」の 6.4%減をはじめとして全産業で減少となっている。

また、全常用労働者に占めるパートタイム労働者の割合は、22.6%で前年に比べ 0.1ポイントの増加となっている。

### 常用雇用の動き（対前年比）



### 産業別平均賃金と労働時間（平成15年）

(規模5人以上)

