

(7) 職員数

事業主体名	事務職員	技術職員	検針員 集金員	技能職員	※臨時 嘱託職員	計	損益勘定 所属職員	技術管理者 有資格者	布設工事 有資格者	平均年齢	平均勤続 年数
大 阪 市	367	458	0	427	17	1,269	1,252	303	177	48	25
北 大 阪	能 勢 町	2	1	0	0	4	3	1	1	53	21
	大阪広域水道企業団 (豊 能)	2	6	0	0	3	11	6	5	51	26
	池 田 市	9	23	0	14	1	47	38	11	43	19
	箕 面 市	11	11	0	6	1	29	20	13	51	12
	豊 中 市	34	65	0	29	19	147	131	40	33	48
	吹 田 市	41	92	0	0	16	149	111	55	55	43
	摂 津 市	17	12	1	5	6	41	36	17	17	49
	茨 木 市	19	25	0	17	8	69	41	20	17	49
	高 槻 市	30	56	0	0	15	101	85	48	35	44
	島 本 町	8	2	0	1	1	12	11	9	9	43
小 計	173	293	1	72	71	610	486	220	196	47	17
東 大 阪	枚 方 市	24	61	0	16	8	109	75	52	39	44
	寝 屋 川 市	19	19	0	0	4	42	31	14	46	8
	守 口 市	12	27	0	0	1	40	35	22	22	51
	門 真 市	14	16	0	0	2	32	21	19	42	7
	交 野 市	11	12	0	0	4	27	20	2	7	46
	大阪広域水道企業団 (四 條 区)	9	9	0	0	8	26	23	8	6	49
	大 東 市	13	11	0	0	5	29	27	11	9	43
	東 大 阪 市	57	81	0	0	1	139	111	79	69	45
	八 尾 市	31	45	0	0	3	79	61	38	37	46
	柏 原 市	7	19	0	0	7	33	19	12	11	41
小 計	197	300	0	16	43	556	423	257	231	45	14
南 河 内	大阪広域水道企業団 (藤 井 寺)	9	13	0	0	0	22	16	12	9	51
	松 原 市	11	9	0	1	0	21	15	17	10	47
	羽 曳 野 市	10	17	0	0	2	29	24	11	10	48
	富 田 林 市	11	21	0	0	2	34	26	16	15	43
	河 内 長 野 市	9	12	0	0	6	27	18	19	8	50
	大阪広域水道企業団 (太 子)	2	3	0	0	1	6	4	3	3	44
	大阪広域水道企業団 (河 南)	3	2	0	0	1	6	3	2	2	50
	大阪広域水道企業団 (千 早 赤 阪)	2	3	0	0	2	7	6	3	2	52
	大阪広域水道企業団 (大 阪 狭 山)	7	4	0	0	3	14	13	4	3	50
	小 計	64	84	0	1	17	166	125	87	62	48
泉 州	堺 市	80	139	0	0	36	255	197	133	94	45
	高 石 市	5	3	0	0	3	11	10	6	2	46
	泉 大 津 市	8	7	0	1	3	19	17	10	5	53
	大阪広域水道企業団 (岡 忠)	1	3	0	0	3	7	5	2	2	39
	和 泉 市	22	12	0	0	3	37	29	5	5	48
	岸 和 田 市	21	26	0	7	9	63	48	20	25	47
	貝 塚 市	7	21	0	8	7	43	37	9	8	44
	泉 佐 野 市	15	6	0	0	2	23	19	6	6	49
	大阪広域水道企業団 (熊 取)	3	6	0	0	3	12	10	6	6	53
	大阪広域水道企業団 (田 尻)	0	3	0	0	6	9	8	3	3	56
	大阪広域水道企業団 (泉 南)	5	11	0	0	2	18	14	10	8	54
	大阪広域水道企業団 (阪 南)	5	10	0	0	4	19	15	9	7	51
	大阪広域水道企業団 (岬 岬)	1	3	0	0	1	5	5	3	3	50
	小 計	173	250	0	16	82	521	414	222	174	49
府 内 計 (大 阪 市 を 除 く)	607	927	1	105	213	1,853	1,448	786	663	48	19
(水道事業体) 府 計	974	1,385	1	532	230	3,122	2,700	1,089	840	48	19
(用水供給事業) 大阪広域水道企業団	70	300	0	0	48	418	350	240	69	43	19

※臨時嘱託職員に会計年度任用職員を含む。