

大阪府 職員研修センター

職員一人ひとりが持っている能力をさらに伸ばし、職務に活かしていただくために、センター研修の充実に努めるとともに、自主研修や部局・職場研修の支援をおこなっています。

お知らせ

オープンセミナーのお知らせ

自習学習の一環として、勤務時間外に限り受講できるオープンセミナーを受講できるようになりました。育児休業中の職員も受講できます。詳しくは[研修インフォメーション6月号\(No.121\)](#)をご覧ください。

eラーニングのお知らせ

平成29年度までのe-ラーニング見放題プランに代わり、内容を新しくした「eラーニング STUDIO Powered by Leaf」の受付を開始しました。育児休業中の職員や一般職非常勤職員の方も申し込みます。

★ [研修インフォメーション130号](#)を掲載しました
部局等研修や職場研修に貸出可能なDVD情報のご案内です。

[「部局等研修・職場研修相談」](#)を受け付けています。

8月開催の主な研修

- 2020.08.03 (月) [主査級昇任考査必須研修 戦略的思考力パワーアップ研修](#)
- 2020.08.04 (火) [新規採用職員研修\(集合研修\)](#) 8/5、17～19まで、班別を実施
- 2020.08.06 (木) [主査級昇任考査必須研修 リスクマネジメント研修](#) 8/7まで、班別を実施
- 2020.08.17 (月) [新任課長補佐級職員研修\(全体講義\)](#) 8/19、20まで、班別を実施
- 2020.08.18 (火) [若手職員キャリアサポート研修\(キャリア4\)](#) 8/20、21、24まで、班別を実施
- 2020.08.19 (水) [視覚障がい者に関する理解を深める研修](#) 8/26まで、計2日実施
- 2020.08.20 (木) [聴覚障がい者に関する理解を深める研修](#) 8/25、31まで、計3日実施
- 2020.08.27 (木) [新任課長級職員研修\(全体講義\)](#) 8/28まで、班別を実施

人材育成お役立ちサイトの紹介(毎月更新予定)

※外部サイト(株式会社インソース(平成30年4月からの大阪府職員研修業務の受託事業者))へリンクします。

◎ [どんな職業人になりたいか？中長期的な目標を定めて「能力開発」に励もう！](#)

職務遂行能力を高めるには、OJT以外のものも積極的に取り入れる必要があります。能力開発の必要性について解説します。

定期購読誌(新着図書)のお知らせ

職員研修センターでは、人事、研修系の雑誌等を定期購読しています。これらの雑誌等は、研修センター事務局での閲覧、及び貸出を行っています。ご興味のある方は研修センター事務局までお問い合わせください。

[地方自治職員研修 3月号【休刊中】](#)

[人事マネジメント 6月号 New!](#)

[ガバナンス 6月号 New!](#)

[リーダーシップ 6月号 New!](#)

[試験と研修 2020.3号](#)

[国際文化研修 2020春号](#)

職員研修計画



センター研修



自主研修等支援



規程・様式



職員研修計画

年間の職員研修計画はこちらをご覧ください

職員研修計画

[令和2年度職員研修計画](#)
[参考資料](#)

モニタリング

[大阪府職員研修業務等の委託](#)
[大阪府市場化テスト・モニタリングについて](#)
[大阪府市場化テストの実施](#)
[平成21年12月「第19回大阪府市場化テスト監理委員会」の確認・指摘事項への対応](#)

センター研修

研修内容詳細・実施後の受講者アンケートの結果はこちらからご覧いただけます

研修インフォメーション

[研修インフォメーション最新号【第130号】](#)

平成20年度以降

[バックナンバー第101号～第129号](#)

[バックナンバー第51号～第100号](#)

[バックナンバー第1号～第50号](#)

平成19年度以前

[バックナンバー第251号～第282号](#)

[バックナンバー第201号～第250号](#)

[バックナンバー第151号～第200号](#)

[バックナンバー第101号～第150号](#)

[バックナンバー第85号～第100号](#)

研修実施状況と 受講者アンケート結果

[令和2年度研修実施状況](#)

[階層別研修](#)

[キャリア形成支援研修](#)

[平成31年度研修実施状況](#)

[平成30年度研修実施状況](#)

[平成29年度研修実施状況](#)

[平成28年度研修実施状況](#)

[平成27年度研修実施状況](#)

[平成26年度研修実施状況](#)

[平成25年度研修実施状況](#)

[平成24年度研修実施状況](#)

[平成23年度研修実施状況](#)

[平成22年度研修実施状況](#)

[平成21年度研修実施状況](#)

[平成20年度研修実施状況](#)

[主事・技師級研修Ⅱ\(民間派遣\)](#)

[主事・技師級職員研修Ⅲ\(政策形成の基礎\)](#)

自主研修等支援

部局・職場研修への支援、自主研修への支援、研修室の利用、研修教材の貸出情報はこちらからご覧いただけます

自主研修

[e-ラーニング STUDIO Powered by Leaf](#)

[オープンセミナー](#)

[大学院修学支援制度](#)

[長期自主研修支援制度](#)

[短期自主研修制度](#)

[自主学習グループ](#)

新規採用職員の 育成(職場研修)について

[新規採用職員の育成\(職場研修\)について](#)

[ジョブトレーナー制度について](#)

研修センターの活用について

[部局等研修・職場研修の相談窓口](#)

[研修室及び研修備品の利用方法](#)

[研修資料コーナーについて](#)

[研修教材ビデオの貸出について](#)

[研修パッケージ一覧](#)

職場研修ハンドブック

[I 職場研修はなぜ必要か](#)

[II 職場研修の計画づくり](#)

[III 職場研修の進め方\(個別指導\)](#)

[IV 職場研修の進め方\(集団研修\)](#)

参考資料

[公務員倫理](#)

[接遇指導](#)

[積極的傾聴](#)

[ビジネス・コーチング](#)

研修講師ハンドブック

[研修講師ハンドブック](#)

規程・様式

研修規程閲覧や申請書フォームのダウンロード
はこちらから

規程等

[大阪府職員研修規程](#)
[大阪府職員研修事務処理要領](#)
[職員研修事務の手引](#)
[センター研修に関する事務手続き](#)
[主査級昇任審査必須研修に関する要綱](#)
[研修受講報告書](#)
[研修講師謝礼基準\(参考\)](#)

部局・職場研修の計画及び 実施状況等の報告様式

[様式第3号 職場研修実施計画書](#)
[様式第4号 職場研修実施状況報告書](#)
[様式第5号 部局研修実施計画書](#)
[様式第6号 部局研修実施状況報告書](#)
[様式第7号 ジョブトレーナー指定状況報告書](#)

大学院修学支援制度

[大学院修学支援制度について](#)
[大学院修学支援制度概要](#)
[大学院修学支援の実施に関する要綱](#)
[大学院修学支援の実施に関する要綱の運用について](#)
[各種様式](#)
- 様式第1号 修学支援申込書
- 様式第2号 研究計画書
- 様式第3号 推薦書(所属長用)
- 様式第4号 推薦書(主管課長等用)
- 様式第5号 入学辞退等届出書
- 様式第6号 修了報告書
- 様式第7号 修学支援金交付申請書
- 様式第8号 奨学金等受給状況報告書
- 様式第9号 修学支援金交付請求書
[これまでの大学院修学支援制度の適用状況](#)

長期自主研修支援制度

[長期自主研修支援制度について](#)
[長期自主研修支援制度の実施に関する要綱](#)
[長期自主研修支援制度の実施に関する要綱の運用について](#)
[長期自主研修支援制度の適用状況](#)
[長期自主研修事前申出書等](#)

短期自主研修制度

[短期自主研修制度について](#)
[短期自主研修の実施に関する要綱](#)
[短期自主研修の実施に関する要綱の運用について](#)
[短期自主研修承認申請書等](#)

自主学習グループ

[自主学習グループについて](#)
[自主学習グループ一覧](#)
[様式第1号 自主学習活動援助承認申請書](#)
[様式第2号 自主学習活動成果報告書](#)
[様式第2号の2 自主学習活動援助承認変更申請書](#)
[様式第2号の3 自主学習活動援助承認変更届](#)
[様式第2号の4 自主学習活動終了届](#)
[自主学習グループ研修室利用申込書](#)
[自主学習グループウェブページ掲載用活動紹介様式](#)

新規採用職員の育成 (職場研修)について

[新規採用職員の育成\(職場研修\)について](#)
[様式第1号 職場研修計画書](#)
[職場研修計画書等記入例](#)

ジョブトレーナー制度

[ジョブトレーナー制度について](#)
[ジョブトレーナー指定状況報告書](#)

研修室利用に関する 申請書類等

[研修室及び研修備品の利用方法](#)
[研修資料コーナーについて](#)
[研修教材ビデオの貸出について](#)
[研修パッケージ一覧](#)