

就職活動をおこなう 学生のみなさんへ



©2014 大阪府もずちゃん

公正な採用選考を受けるために

「就職」は人生において極めて重要なものです。求人企業は、受験する学生の適性や能力を基準とした「公正な採用選考」が求められています。

「公正な採用選考」の基本的な考え方

- 「人を人としてみる」人間尊重の精神、すなわち応募者の基本的人権を尊重する。
- 応募者のもつ適性・能力を基準として採用選考を行う。(特定の人を排除しない)
- 応募者に広く門戸を開く。

「公正な採用選考」に反する事例

- 応募書類やエントリーシートで、国籍、本籍、帰省先の記載欄が設けられていた。
- 面接で家族構成、家族の職業などについて質問された。
- 面接で、セクシュアルハラスメントと思われる質問や発言をされた。
- 既往症について質問されたり、健康診断書の提出を求められたりした。
- 身辺調査をされた(近所での聞き込みなど)。

◎企業の面接などで「公正な採用選考に反する」事案にあわれた場合は、一度大学の就職担当課(キャリアセンター)にご相談ください。

◎大阪府 HP「就職活動をされる学生のみなさんへ」もご覧ください。

