

連 絡 先
大阪府総合労働事務所 南大阪地域労政課 ▽直 通 072-273-6100

大阪府労働関係調査の結果まとまる 平成29年度の特別調査項目は 「長時間労働是正に対する取組状況」 「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」

【調査結果のポイント】

- ◆回答状況…回収率 37.2%。
- ◆雇用形態…非正社員の割合が42.6%で、引き続き増加しており、平成29年は前年比3.0ポイント増。
- ◆労働時間…正社員の年間総実労働時間についてみると、年間所定内実労働時間が増加しているが、年間超過実労働時間が減少しており、前年比 29時間30分減。
- ◆休日休暇…年次有給休暇の平均付与日数及び平均取得率は、前年に比べて正社員、パートタイム労働者ともに増。
- ◆特別調査項目…「長時間労働是正に対する取組状況」に関する調査。
企業規模が大きい企業の事業所ほど、取り組んでいる割合が高い。
「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」に関する調査。
ワーク・ライフ・バランスの取り組み状況は、「実施している」とした事業所は 98.2%。前年比3.7ポイント増。

【調査概要】

- 大阪府では、府内事業所における労働条件を把握するため、実態調査を毎年実施しており、このたびは平成29年7月31日現在での調査結果を取りまとめた。
- さらに、毎年調査項目を変更して実施している特別調査項目のテーマを「長時間労働是正に対する取組状況」とした。
- 前年の特別調査項目のテーマである「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」についても、その一部について調査した。

【調査対象】

- 府内に所在する民間事業所（企業全体の常用労働者30人以上）の中から産業（14分類）、企業規模区分ごとの事業所数割合に応じて6,000事業所を無作為抽出し、調査を実施した。その内 2,233事業所（労働者数231,827人）から回答を得た。（回収率：37.2%）

【雇用形態】

○ 雇用形態別雇用状況をみると、「正社員」の割合が 57.4%、「非正社員」の割合が 42.6%となっている。「男性」では「正社員」の割合が 70.8%、「女性」では「正社員」の割合が 41.5%となっている。（※表 1）

表1 雇用形態別労働者数の割合
(男女計)

区分	集計労働者数 (事業所数)	正社員	非正社員	非正社員					
				パートタイム労働者	嘱託社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	その他
全体	人	%	%	%	%	%	%	%	%
平成 28 年	168,063 (1,916)	60.4	39.6	24.0	2.9	6.2	1.5	3.5	1.5
平成 29 年	231,827 (2,233)	57.4	42.6	26.8	2.9	5.9	1.3	4.1	1.7

(男性)

区分	集計労働者数	正社員	非正社員	非正社員					
				パートタイム労働者	嘱託社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	その他
全体	人	%	%	%	%	%	%	%	%
平成 28 年	94,909	71.3	28.7	12.8	4.2	5.8	2.1	2.6	1.2
平成 29 年	125,826	70.8	29.2	12.9	4.3	5.6	1.7	3.2	1.6

(女性)

区分	集計労働者数	正社員	非正社員	非正社員					
				パートタイム労働者	嘱託社員	契約社員	出向社員	派遣労働者	その他
全体	人	%	%	%	%	%	%	%	%
平成 28 年	73,154	46.2	53.8	38.7	1.2	6.7	0.8	4.6	1.9
平成 29 年	106,001	41.5	58.5	43.2	1.4	6.2	0.8	5.1	1.8

※ 「その他」は、臨時・日雇労働者を含む。

○ 「正社員」への登用制度がある事業所の割合は 79.0%となっている。また、「正社員」への登用実績の割合は、登用制度が「ある」事業所では 47.4%となっており、制度が「ない」事業所では 9.5%となっている。（※表 2、図 1）

表2 正社員への登用制度

区分	集計事業所数	ある		ない	
		件	%	件	%
全体	件		%		%
平成 28 年	1,914	75.3	24.7		
平成 29 年	2,228	79.0	21.0		

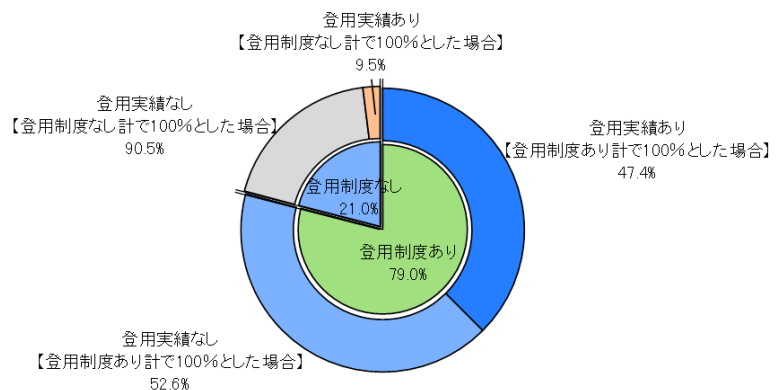


図1 正社員への登用状況

【労働時間】

- 年間総実労働時間（＝年間所定内実労働時間＋年間超過実労働時間）は、「正社員」についてみると、年間所定内実労働時間が増加しているが、年間超過実労働時間が減少しており、2,063時間50分で前年に比べ29時間30分短くなり、「パートタイム労働者」についても、1,321時間26分で前年に比べ55時間9分短くなった。（※表3）

表3 年間総実労働時間

（正社員）

区 分	集計事業所数	年間所定内 実労働時間	年間超過 実労働時間	年間総実労働 時間
全 体	件	時間：分	時間：分	時間：分
平成 28 年	1,901	1891:16	202:04	2093:20
平成 29 年	2,213	1898:23	165:27	2063:50

（パートタイム労働者）

区 分	集計事業所数	年間所定内 実労働時間	年間超過 実労働時間	年間総実労働 時間
全 体	件	時間：分	時間：分	時間：分
平成 28 年	1,380	1312:21	64:14	1376:35
平成 29 年	1,558	1284:41	36:45	1321:26

- 変形労働時間制を導入している事業所の割合は61.4%となり、前年を2.4ポイント上回った。また、「非正社員」への導入状況では、「パートタイム労働者」は55.2%で前年を1.3ポイント上回り、「契約社員」は53.4%で前年を1.2ポイント下回った。（※表4、5）

表4 変形労働時間制の導入状況

区 分	集計事業所数	ある	ない
全 体	件	%	%
平成 28 年	1,916	59.0	41.0
平成 29 年	2,232	61.4	38.6

表5 変形労働時間制の正社員以外への導入状況

区 分	集計事業所数	パートタイム労働者	契約社員	出向社員	派遣労働者	その他
全 体	件	%	%	%	%	%
平成 28 年	1,131	53.9	54.6	16.4	15.4	9.4
平成 29 年	1,369	55.2	53.4	—	16.0	14.3

※ 平成29年から「出向社員」は「その他」で回答。

（複数回答有）

- 短時間勤務を選択できる制度（短時間正社員制度）が「ある」とした事業所の割合は63.8%となり、前年を2.2ポイント上回った。制度が適用される対象は、「育児」は98.5%で前年を0.5ポイント上回り、「介護」についても85.6%で前年を0.9ポイント上回った。
（※表6、図2、3）

表6 短時間正社員制度の導入状況

区分	集計事業所数	ある								導入予定	ない
			育児	介護	自己啓発	地域活動	退職準備	その他			
全体	件	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
平成28年	1,912	61.6	98.0	84.7	2.5	1.7	1.0	7.0	2.9	35.5	
平成29年	2,232	63.8	98.5	85.6	3.7	2.2	1.3	7.5	2.9	33.3	

（複数回答有）

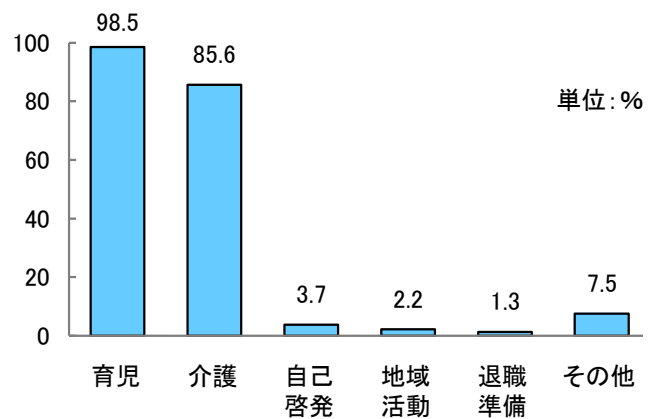
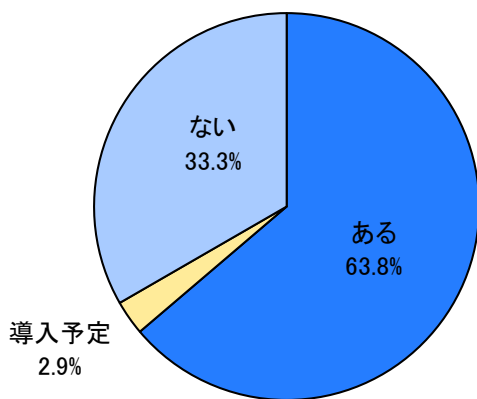


図2 短時間正社員制度の導入状況

図3 短時間正社員制度の適用対象（複数回答有）

【休日休暇制度】

- 「正社員」に対して、週休2日制以上の週休制を実施している事業所の割合は87.6%となり、「パートタイム労働者」に対しては、79.8%となっている。（※表7）

表7 週休制の形態

（正社員）

区分	週休1日制	週休1日半制	週休2日制	週休2日制を超える週休体制							週休2日制を超える週休体制	週休制を実施していない	週休2日制以上の週休制
				完全	月3回	隔週	月2回	月1回	その他				
全体	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
平成28年	3.3	2.4	86.9	59.4	6.6	6.2	4.4	1.5	8.8	2.6	4.6	89.5	
平成29年	3.0	2.0	83.4	56.9	7.3	5.4	3.6	1.3	8.9	4.2	7.4	87.6	

（パートタイム労働者）

区分	週休1日制	週休1日半制	週休2日制	週休2日制を超える週休体制							週休2日制を超える週休体制	週休制を実施していない	週休2日制以上の週休制
				完全	月3回	隔週	月2回	月1回	その他				
全体	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
平成28年	3.4	1.1	64.7	51.4	3.1	2.4	1.6	0.5	5.7	14.6	16.2	79.3	
平成29年	3.5	1.3	62.0	49.7	3.3	2.6	1.7	0.5	4.2	17.8	15.4	79.8	

○ 年次有給休暇の平均付与日数は、「正社員」が17.62日となり前年を1.49日上回り、平均取得率は53.9%で、前年を5.8ポイント上回った。また、「パートタイム労働者」の平均付与日数は11.31日となり前年を1.13日上回り、平均取得率は70.7%で前年を11.3ポイント上回った。(※表8、図4)

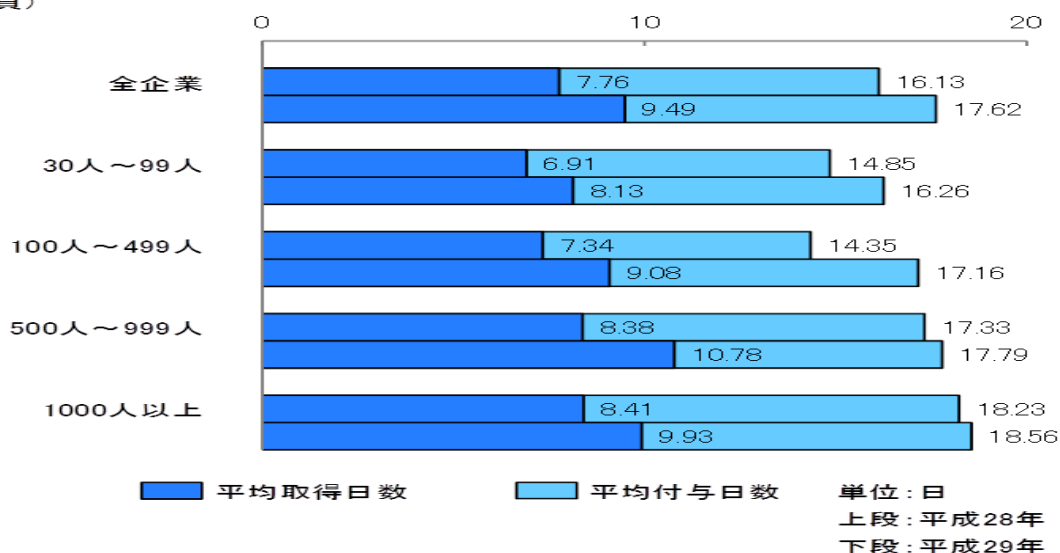
表8 年次有給休暇付与・取得日数
(正社員)

区分	付与した労働者数	平均付与日数	平均取得日数	平均取得率
全 体	人	日	日	%
平成28年	109,171	16.13	7.76	48.1
平成29年	131,241	17.62	9.49	53.9

(パートタイム労働者)

区分	付与した労働者数	平均付与日数	平均取得日数	平均取得率
全 体	人	日	日	%
平成28年	32,419	10.18	6.05	59.4
平成29年	55,829	11.31	8.00	70.7

(正社員)



(パートタイム労働者)

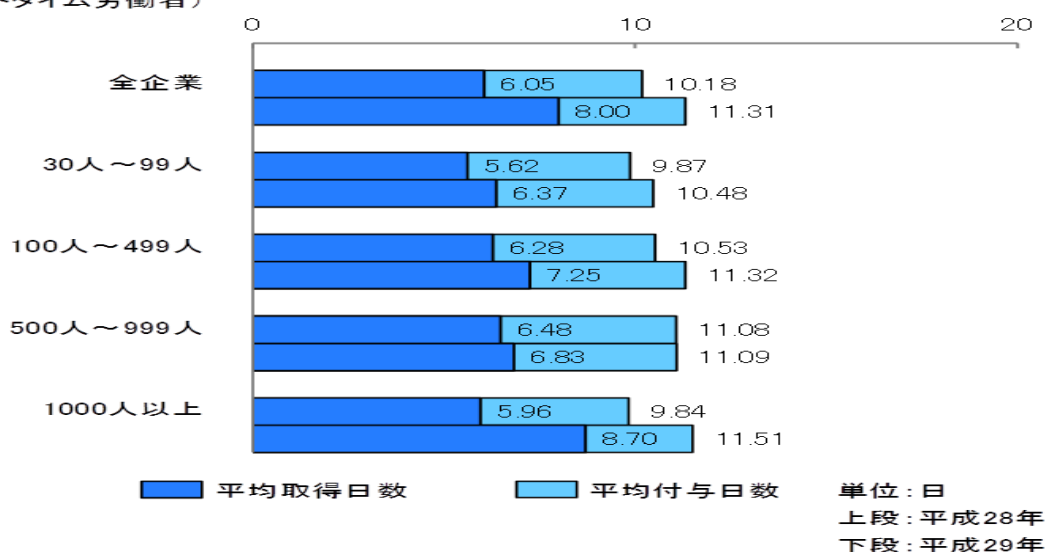


図4 企業規模別・雇用形態別の年次有給休暇付与・取得日数

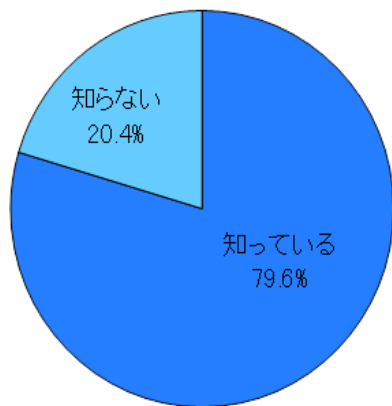
◆ 今年は特別調査項目として、新たに「長時間労働是正に対する取組状況」、前年に引き続き「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」に関する調査を実施。

【長時間労働是正に対する取組状況】

- 「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」の周知状況は、「知っている」とした事業所は79.6%で、「知らない」とした事業所は20.4%となっている。

(※図5)

「知っている」とした事業所を企業規模別にみると、企業規模が500人以上の事業所では9割以上が「知っている」と回答している。(※表9)



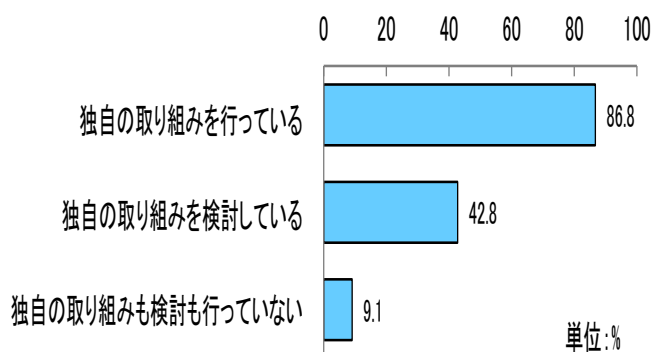
区分		集計事業所	知っている	知らない
		件	%	%
全体				
平成29年		2,208	79.6	20.4
企業規模別	30~99人	834	67.9	32.1
	100~499人	662	82.3	17.7
	500~999人	202	91.1	8.9
	1000人以上	494	90.9	9.1

図5・表9 「労働時間の適正な把握のために使用者が講ずべき措置に関するガイドライン」の周知状況

- 長時間労働是正に対する独自の取組み状況は、「独自の取組みを行っている」とした事業所は86.8%で、「独自の取組みを検討している」とした事業所は42.8%となっている。

(※図6)

「独自の取組みを行っている」とした事業所を企業規模別にみると、企業規模が大きい企業の事業所ほど、取り組んでいる割合が高い(※表10)



区分		集計事業所	独自の取組みを行っている	独自の取組みを検討している	独自の取組みも検討も行っていない
		件	%	%	%
全体					
平成29年		2,227	86.8	42.8	9.1
企業規模別	30~99人	843	77.2	43.7	17.1
	100~499人	669	88.6	47.1	6.4
	500~999人	204	95.6	37.3	2.5
	1000人以上	495	97.2	37.2	1.4

図6・表10 長時間労働是正に対する独自の取組状況 (複数回答有)

- 長時間労働是正に対する独自の取り組み内容は、「時間管理意識の向上」が73.7%で最も高く、次いで「休日労働の削減、休日労働した場合の代休の付与」58.1%、「実態に着目した適正な人員配置」55.8%となっている。（※図7）

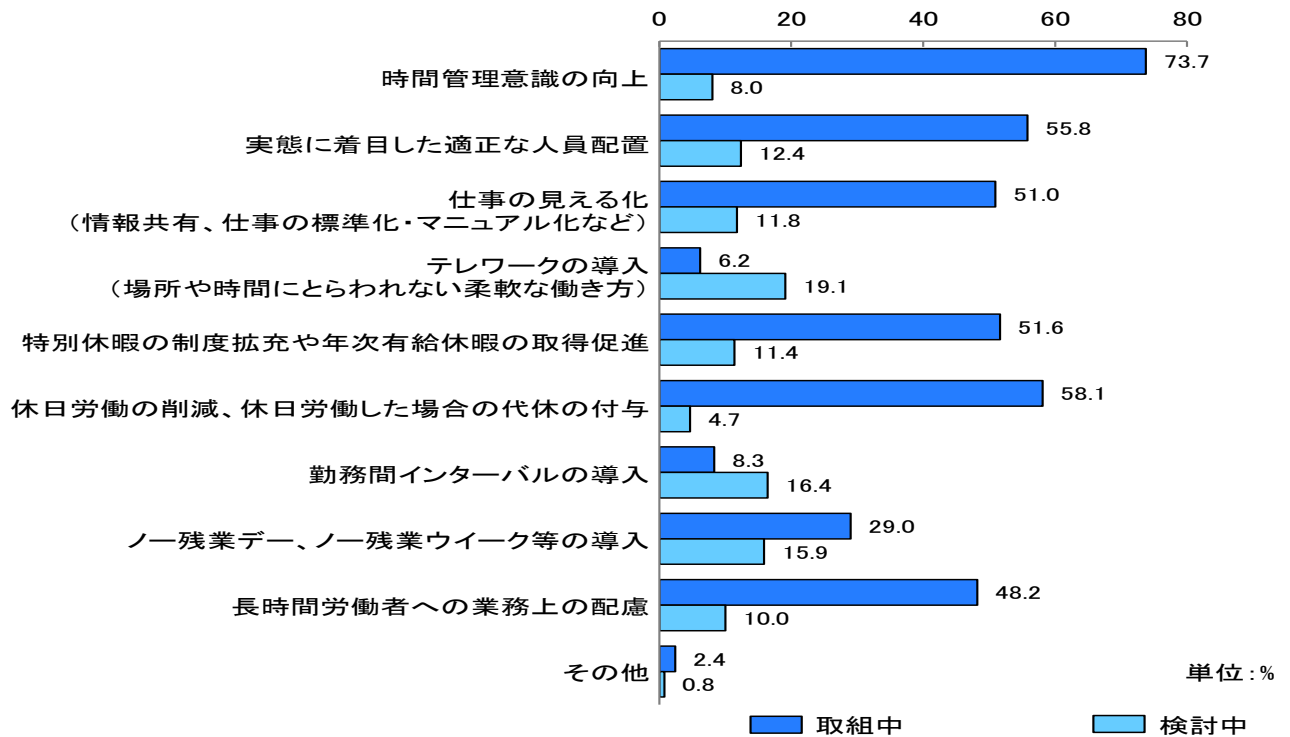


図7 長時間労働是正に対する独自の取組内容（複数回答有）

【ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）】

- ワーク・ライフ・バランスの取り組み状況は、「実施している」とした事業所は98.2%で前年を3.7ポイント上回った。取り組みの内容は、「時間管理意識の向上」が74.4%で最も高く、次いで「残業削減」71.2%、「年次有給休暇の取得促進」58.3%となっている。（※表11）

表11 ワーク・ライフ・バランスの取組状況・内容

区分	集計事業所 件	実施している %	時間管理意識の向上	残業削減	勤務時間の柔軟化	勤務場所の柔軟化	共有、仕事の見える化（情報共有、マニュアル化等）	特別休暇の制度拡充	年次有給休暇の取得促進	子育ての支援制度	介護の支援制度	自己啓発（資格取得）を支援する制度	取組を管理する部署の設置（設定）	地域活動を支援する制度	その他	何も実施していない	
			%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
全体	件	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
平成28年	1,847	94.5	59.3	68.8	34.4	9.4	46.5	19.7	51.4	42.1	32.5	35.1	6.6	8.0	1.0	5.5	
平成29年	2,108	98.2	74.4	71.2	35.8	11.1	48.1	20.7	58.3	48.8	37.6	39.8	8.7	6.5	0.9	1.8	
企業規模別	30~99人	761	96.3	64.3	61.9	33.0	8.4	40.6	16.0	50.5	36.3	23.5	30.6	3.8	4.9	1.4	3.7
	100~499人	641	98.6	73.8	71.9	33.4	8.7	49.1	18.7	54.8	48.4	37.9	39.2	6.7	4.7	0.5	1.4
	500~999人	204	100.0	81.4	78.4	36.8	10.3	47.5	25.0	68.1	59.8	45.6	45.1	10.3	7.4	1.5	-
	1000人以上	487	100.0	88.1	82.1	42.7	18.9	58.9	28.7	71.9	64.1	55.9	52.8	17.9	10.3	0.2	-

（複数回答有）

【関連ホームページ】

<http://www.pref.osaka.lg.jp/sogorodo/chousa/roudoukankei29kekka.html>